

Le co-développement est une méthode innovante qui mise sur l'intelligence collective. En réunissant un groupe de professionnels autour de situations concrètes, chacun devient à la fois apprenant et contributeur. Cette approche favorise le partage d'expériences, la recherche de solutions pratiques et le développement des compétences.

Un cadre structuré, des échanges riches et une dynamique collaborative permettent de transformer les idées en actions et renforcer la performance collective. Associé à la réflexion éthique, le co-développement renouvelle avec efficacité les pratiques dans l'intérêt de toutes les parties prenantes.

LES OBJECTIFS



Identifier les complémentarités entre professionnels et expérimenter des modalités de collaboration efficaces



S'exercer à la prise de recul sur des situations complexes pour en dégager des pistes d'action concrètes



Pratiquer l'écoute active et l'analyse par le retour d'expérience



Favoriser **la coopération** et le partage d'expériences **pour construire des solutions collectives.**



Innover et structurer de nouveaux savoir-faire pour enrichir et sécuriser les pratiques professionnelles



Intégrer le questionnement éthique pour élaborer et expérimenter de véritables solutions durables

NOS MODALITES D'ACCOMPAGNEMENT

- Recueil des besoins du groupe en phase de cadrage et définition des modalités d'accompagnement (nombre de séances, fréquence etc...)
- Temps d'échange de 2 à 2h30 entre co-développeurs, incluant l'animation de l'encadrant
- Présentation et lecture de texte de référence pour alimenter la réflexion
- Travail collectif sur les boucles rétroactives avec présentation du bilan des actions engagées depuis l'atelier précédent.
- Rédaction des fiches actions incluant des indicateurs objectivement exploitables facilitant l'évaluation de l'efficacité du dispositif.

Comment ça se passe ?

Les participants qui souhaitent partager une situation **présentent brièvement leur sujet**, puis le groupe choisit la personne qui exposera sa problématique en détail.

Le co-développeur **expose sa problématique pendant que le autres participants écoute attentivement, sans interrompre.** Cette étape favorise la compréhension de la situation qui pose problème et instaure un climat de confiance. Si cela lui semble possible, le co-développeur peut **formuler une question éthique** à l'attention du groupe.

Ensuite, les "experts" **échangent entre eux pour clarifier la situation et proposer des pistes concrètes.** Le co-développeur écoute, observe mais ne peut pas intervenir. La diversité des points de vue enrichit la réflexion et ouvre des options réalistes.

Le **co-développeur sélectionne une ou deux actions à explorer et s'engage devant le groupe.** Cela favorise le passage à l'action et crée une dynamique de suivi.

LES LIVRABLES

- Fiche action après chaque atelier, incluant le sujet abordé, les pistes d'actions retenues et le questionnement éthique sous-jacent
- Bilan annuel des ateliers et formalisation sous forme d'infographie des différentes actions mener en lien avec chaque sujet abordé